

	Politica ED&I	Rev. 02 del 27/10/23
---	---------------	----------------------

EQUITY, DIVERSITY & INCLUSION POLICY

Dentsply Sirona è da sempre attenta alla promozione di un ambiente lavorativo sano ed inclusivo. Da anni la nostra organizzazione si impegna concretamente affinché i valori di non discriminazione ed equità siano ampiamenti diffusi e condivisi da tutta la popolazione aziendale. L'obiettivo che ci poniamo è quello di favorire l'affermazione delle diversità, evidenziando la ricchezza che ne deriva.

La presente Policy stabilisce i principi che guidano Dentsply Sirona lungo tutte le fasi della gestione delle risorse umane.

I nostri Principi:

- **Non discriminazione:** Garantiamo l'assenza di discriminazioni nelle scelte inerenti a reclutamento, assunzione, sviluppo professionale, retribuzione e promozione, assicurando che queste siano basate esclusivamente sulle competenze, l'esperienza e il merito.
- **Parità di trattamento:** Forniamo eguali opportunità di crescita professionale a tutto il personale, indipendentemente da genere, etnia e orientamento sessuale. Promuoviamo il coinvolgimento dei nostri dipendenti in opportunità di formazione e programmi di sviluppo del proprio potenziale.
- **Equità salariale:** Analizziamo periodicamente le nostre politiche salariali, per garantire l'assenza di differenze retributive, a parità di mansioni e responsabilità.
- **Empowerment e Leadership:** Sosteniamo l'empowerment femminile e favoriamo il bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership della nostra organizzazione.
- **Genitorialità e caregiving:** Tuteliamo l'accesso dei dipendenti ai congedi parentali e alle opzioni di cura, favorendo la corretta informazione del personale in merito ai propri diritti.
- **Conciliazione vita-lavoro:** Promuoviamo un'organizzazione del lavoro volta a favorire la conciliazione tra vita professionale e vita privata. Adottiamo pratiche di lavoro flessibili, come lo smart working, auspicando il migliore bilanciamento tra impegni familiari e lavorativi.
- **Prevenzione e controllo:** Condanniamo fermamente ogni comportamento scorretto e non conforme ai presenti principi. Prevediamo attività di sensibilizzazione a tutti i livelli, e applichiamo un approccio di "zero tolerance" verso ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale. Rendiamo disponibile un canale di segnalazione anonima a tutti i dipendenti. Ci impegniamo nel garantire una comunicazione il più possibile rispettosa e inclusiva, verso tutte le parti interessate.

	Politica ED&I	Rev. 02 del 27/10/23
---	---------------	----------------------

Ci impegniamo a monitorare e valutare regolarmente l'efficacia della nostra Policy, apportando tutte le modifiche e gli aggiornamenti necessari per garantire il raggiungimento degli obiettivi attesi in materia di Equity, Diversity e Inclusion.

La responsabilità dell'attuazione della presente Policy è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.



Pierluigi Violati

Amministratore Delegato
Dentsply Sirona Italia srl



Patrizia Signani

Amministratrice Delegata
Wellspect srl

La presente Policy per la Parità di genere ha valore pubblico, è online sul sito web www.dentsplysirona.com e www.wellspect.it ed è resa disponibile a tutti i soggetti che la richiedono. Essa si applica alle società Dentsply Sirona Italia Srl e Wellspect Srl.